



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความ	-	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
	ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร หอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เ ป ลี่ ย น แ บ ล ง ที่ เกิดขึ้น		พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๕๕ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำ				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การนำชมหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code” วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร หอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี ที่ถูกต้อง และสามารถนำ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓</u> <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๖๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ในเรื่องการนำชมหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code - บุคลากรได้มีการจัดทำ	-	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		เอกสารสรุปการนำชมหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในเรื่องการนำชมหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพ	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนา	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน	๖,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	การศึกษาภายในสำนักศิลปและวัฒนธรรม วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์	ศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน	ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u> - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งกันและกัน - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน จากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ณ โรงแรม “เดอะ ริเวอร์ ไลฟ์ รีสอร์ท” อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พระราชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนจิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโรงเรียนที่เป็นเครือข่าย (โรงเรียนห้วยคตราชูราษฎร์รังสฤษดิ์)	ณ หอประชุม โรงเรียนห้วยคตราชูราษฎร์รังสฤษดิ์ อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พระราชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนจิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาสมรรถนะและแนวคิดของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายการพัฒนาการลงทุนภาครัฐสู่ Innovation Thailand	ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร ๑๕ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วัน พ ฤ ห์ ส บ ดี ที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง) และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Google Meet	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “วิถีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี”	ณ ห้องประชุมสีพญา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พระราชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คันธชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๐. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
วัน พ ฤ ห์ ส บ ดี ที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชุมการตรวจติดตามการประเมินผลการควบคุมภายใน	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและ การศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโรงเรียนที่เป็น เครือข่าย (โรงเรียนศรีสโมสรวิทยา) : สืบสานภูมิ ปัญญาท้องถิ่น อำเภอนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	ณ โรงเรียนศรีสโมสรวิทยา อำเภอนองมะ โมง จังหวัดชัยนาท	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชัยกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญ์ จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ 20 – 21 มีนาคม พ.ศ. 2566	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน หลัก ผลงานเชิงวิเคราะห์ และงานสังเคราะห์จากงาน ประจำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร ๑๕ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. นางช่อลัดดา คันธชิต ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วันศุกร์ที่ ๓1 มีนาคม พ.ศ. 2566	ประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๒. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ 8 – 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่การ จัดลำดับคุณภาพในระดับสากล (SDG/U- Multiranking/THE) “กิจกรรมศึกษาดูงาน”	ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จังหวัด ลำปาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่	๑. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วัน อัง ค า ร ที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. 2566	กิจกรรมการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมใน ท้องถิ่น	ณ โรงเรียนบ้านท่าบ่อ อำเภอนาทะโก จังหวัดนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการ : ศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน กิจกรรม : ศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน	วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุม โรงเรียนตากลีประชาสรรค์ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ วันศุกร์ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุม โรงเรียนตลุกคู่วิทยา อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรพรประเวศ อธิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะระดับสูง ตามกรอบและหมุดหมายการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value Based Economy) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและแนวคิดการทำงานรองรับยุค New Economy	ณ Parntel Khao Yai จังหวัดนครราชสีมา	๑. นายปริญญญา จันเจริญ ๒. นางช่อลัดดา คันธชิต ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๔. นางสาวณัฐนรี แสงสุข

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
	(Spirit of Working for New Economy)		
วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร AUN QA Qverview (Version ๔.๐)	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และผ่านระบบ ZOOM	๑. ผศ.ชุนจิตา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	อบรมโครงการการพัฒนาสมรรถนะและแนวคิดการสร้างสรรค์งาน ด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking For Happiness NSRU)	ณ เดอะบลูสกาย วิลเลจ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑. นายปริญญ์ จันเจริญ ๒. นางช่อลัดดา คันธชิต ๓. นางสาวณัฐนรี แสงสุข

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การนำชมหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code”	✓	
๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
รวม	๔	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๔	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	✓	
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	✓	
รวม					๓	๐
คิดเป็นร้อยละ					๑๐๐	๐